

# Empleabilidad verde y transición justa en el sector turismo mexicano



## Definición de Empleos Verdes

*Empleos decentes que contribuyen activamente a preservar y restaurar el medio ambiente*

Se cuenta con seis ejes fundamentales:

- Eficiencia en el uso de recursos (agua, energía, materias primas)
- Minimización de Gases de Efecto Invernadero (GEI)
- Gestión integral de residuos
- Preservación de ecosistemas y biodiversidad
- Adaptación al cambio climático
- Promoción del trabajo decente y la equidad



## Pilares Estratégicos



### PILAR 1: VISIÓN INTEGRAL Y DE LARGO PLAZO

Recomendación:  
• Implementar la creación de métricas de prosperidad local (OMT)

Habilidades:  
• Evaluación de impactos social y ambiental



### PILAR 2: INNOVACIÓN SOCIAL Y EQUIDAD

Recomendación:  
• Fomentar la creación de empleo especialmente para las comunidades locales

Habilidades:  
• Comunicación con el público intercultural (comunicación de la diversidad)



### PILAR 3: INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA VERDE

Recomendación:  
• Incentivar la adopción de tecnologías prácticas ecológicas (economía, agricultura, etc.)

Habilidades:  
• Gestión de sistemas tecnológicos (economía, ingeniería)



### PILAR 4: INSTITUCIONAL Y GOBERNANZA

Recomendación:  
• Fomentar la educación y las oportunidades para el turismo sostenible

Habilidades:  
• Análisis de políticas, liderazgo estratégico, gestión de alianzas público-privadas



### PILAR 5: DESARROLLO DE CAPACIDADES Y FORMACIÓN

Recomendación:  
• Fomentar la educación y las oportunidades para el turismo sostenible

Habilidades:  
• Desarrollo de estrategias sostenibles y formación de formadores en comunicación ambiental



## Sector Turismo

Recomendaciones	Habilidades Críticas
Implementar un sistema de métricas de Prosperidad Local vinculante, integrando indicadores ambientales y sociales en la toma de decisiones estratégicas del destino.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación de impacto social y ambiental</li> <li>• Planificación territorial sostenible</li> <li>• Diálogo social turístico</li> </ul>
Fomentar la creación de empleo inclusivo y promover emprendimientos locales y concretos, con especial atención a grupos vulnerables.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo comunitario</li> <li>• Negociación intercultural</li> <li>• Gestión de la diversidad</li> </ul>
Incentivar la adopción de tecnologías limpias y prácticas de economía circular, como la reducción de residuos y la gestión eficiente del agua y la energía.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de la innovación sostenible</li> <li>• Eficiencia energética</li> <li>• TICs para el desarrollo turístico</li> </ul>
Fortalecer marcos regulatorios y políticas públicas, estableciendo incentivos para el desarrollo turístico y fomentando la certificación ambiental.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Análisis de políticas</li> <li>• Liderazgo estratégico</li> <li>• Gestión de alianzas público-privadas</li> </ul>
Priorizar la educación y formación técnica en competencias verdes, integrando el conocimiento ancestral y la educación ambiental en los programas de formación turística.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseño curricular sostenible</li> <li>• Formación de formadores</li> <li>• Comunicación ambiental</li> </ul>

